一、不定项选择题(每题2分，共10分。)

1.下列不属于丹尼森划分中人的特性模块的内容是(B)

A.授权 B.应变能力 C.团队导向 D.能力开发

2.( B)是指企业文化特质的保存以及企业文化新特质的不断增长的过程。

A.企业文化管理 B.企业文化积累 C.企业文化发展 D.企业文化延伸

3.建设一种积极、健康、向上的企业文化，必须从(ABCD)等方面采取相应的保证性措施，以便巩固它、强化它，使优良的企业文化渗透到全体员工的心里，融合到企业的经营管理中去。

A.物质 B.组织制度 C.教育D.礼仪

4.卡迈隆和奎因的分类维度是(AB)

A.灵活性-稳定性B.关注内部-关注外部C.挑战性-保守性D.外部方针-内部方针

5、王进喜对大庆精神的影响说明企业文化受到(A)的影响。

A.个人文化 B.行业文化 C.民族文化D.外来文化

二、名词解释(每题4分，共20分。)

1、企业文化

企业文化是指企业在长期的生存和发展过程中所形成的，为企业多数成员共同遵循的最高目标。

2、企业核心能力

企业核心能力指组织中的积累性学识，特别是关于如何协调不同生产技能有机结合的各种技术交流的学识，应该包括企业特有的技术体系以及与之相适应的管理模式和文化

3、一体化原则

一体化原则，即坚持企业管理人员和一线员工之间的关系一体化，最终实现企业精神的一体化。

4、内部管理整合

内部管理整合，是指为保证企业长期生存和发展，员工、组织、制度之间的协调与管理特征。