## 《劳动合同法》课程考核说明

《劳动合同法》课程是河北广播电视大学开放教育试点法学专业(本科阶段)的非统设选修课程，2学分，36学时，第3学期开设。

**一、考核目的**

本课程重点考核同学们理解、运用劳动合同法学知识的综合能力。通过考核了解同学们对本课程基础知识、重难点的掌握程度以及运用劳动法律制度解决实际问题的能力。

**二、考核依据**

《劳动合同法》课程学习大纲和文字教材《劳动合同法》（王琳主编、中国人民大学出版社2018年8月）。

**三、考核方式与要求**

（一）考核方式

本课程实行完全形成性考核，采用在国开学习网（<http://www.ouchn.cn/>）在线完成、在线提交的方式。每一形成性考核作业均可多次测试，以最高成绩计入课程总成绩中。

（二）考核要求

形成性考核由四次作业组成，每次作业成绩按百分制计分，占总成绩的25%。四次成绩合成综合成绩，综合成绩60分以上即为合格。

完成全部形成性考核作业的截止日期：春季学期为6月30日，秋季学期为12月31日。

（三）试题类型

本课程考核的试题类型有：不定项选择题、判断题，均为客观题。

**四、课程考核的相关内容**

形成性考核难度按学习大纲中了解、理解、掌握三个能力层次的要求命题。在每次形成性考核中，各层次题目所占分数比例大致为：了解占10%左右，掌握占60%左右，理解占30%左右。